



Medlem av Norges Idrettsforbund og Norges Olympiske og Paralympiske komité, Tennis Europe, International Tennis Federation og Federation International Padel

Etiske retningslinjer for Norges Tennis og Padelforbund (NTPF)

Styret har vedtatt etiske retningslinjer for ansatte i NTPF på styremøtet 16 april 2026.

Mål

NTPFs etiske retningslinjer skal være til hjelp for ansatte til å håndtere dilemmaer slik at organisasjonen og ansatte opptrer lovlig, etisk forsvarlig og i samsvar med organisasjonens verdier.

NTPFs etiske retningslinjer danner en ramme for hva organisasjonen forventer og anser som ansvarlig opptreden i arbeidet, men også som en bevisstgjøring på at deres private adferd kan påvirke tillit og omdømme for NTPF.

Retningslinjene er et supplement til ansettelseskontrakten og må også ses i sammenheng med gjeldende lovverk, øvrige styrende policies/retningslinjer både i Norges Idrettsforbund, Tennis Europe, ITF, FIP og egen organisasjon.

Medarbeidere i NTPF skal føle seg trygge på at arbeidsgiver støtter og forsvarer sine ansatte når arbeid er utført i tråd med retningslinjene.

1. Innledning

NTPF er en interesse- og kompetanseorganisasjon for norsk tennis og padel. Som det overordnede organet skal vi fremme og utvikle våre 2 grener slik at de er attraktive, relevante og valgbare for både nåværende og kommende spillere, medlemmer (frivillige og ansatte i klubber), media, sponsorer, samarbeidspartnere og for følgere på våre sosiale plattformer.

NTPF har også et samfunnsansvar internasjonalt

NTPF har per 31.12.2024 190 medlemmer som til sammen har 43.000 registrerte medlemmer. Tennis er den 7 største særvidretten i Norge.

1.1 Om retningslinjene

Ansatte i NTPF arbeider med veiledning og kompetanseutvikling mot våre medlemmer/landslagsspillere og/eller utvikling av tjenester for å styrke klubb- og/eller aktivitetstilbudet i medlemsklubber.

For å lykkes med vår visjon og målsetting må vårt arbeid og opptreden være tuftet på verdier som gir troverdighet, tillit og respekt både hos våre medlemmer, deres medlemmer, media, sponsorer og samarbeidspartnere eller hos andre vi kommer i kontakt med gjennom vårt arbeid.

Vår visjon: Flere skal spille mer tennis og padel, og de skal spille livet ut

NTPFs verdier: Helse, ærlighet, fellesskap og idrettsglede (HÆFI)



Medlem av Norges Idrettsforbund og Norges Olympiske og Paralympiske komité, Tennis Europe, International Tennis Federation og Federation International Padel

Som overordnet organ for norsk tennis og padel må NTPF være en pådriver for at medlemsklubbene skal strebe etter høy etisk standard i sin virksomhet, derfor pålegger vi oss selv høye etiske krav.

1.2 Omfang og ansvar

Disse retningslinjene gjelder for NTPFs medarbeidere på alle nivåer, inkludert midlertidig ansatte og konsulenter. Retningslinjene utformes og vedtas av styret. Virksomhetens øverste leder skal sørge for at alle ansatte og innleide i NTPF blir gjort kjent med retningslinjene og at det gis en årlig innføring i rammeverket. Som en del av opplæringen vil de ansatte bli bedt om å signere på at de har lest og forstått retningslinjene. Ansatte har likevel en selvstendig plikt til å gjøre seg kjent med og etterleve de etiske retningslinjene. Ledere har et særlig ansvar for oppfølging av retningslinjene og skal fremstå som gode rollemodeller.

Retningslinjene er et uttrykk for NTPFs grunnleggende syn på ansvarlig og etisk adferd. De er ikke uttømmende, og dekker ikke alle etiske problemstillinger som kan oppstå. Det kreves bevissthet om egen rolle og NTPFs verdier for å avgjøre om en bestemt handling eller beslutning er etisk forsvarlig. Er du i tvil, må du søke veiledning med leder eller styret i NTPF.

1.3 Grunnleggende forventninger

- Du er kjent med NTPFs verdier og legger dem til grunn for ditt arbeid.
- Du opptrer profesjonelt og med aktsomhet, redelighet og saklighet.
- Du avstår fra handlinger som kan svekke tilliten til NTPF og NTPFs medlemmer.
- Du behandler alle du kommer i kontakt med gjennom ditt arbeid med høflighet og respekt.
- Du er bevisst på etiske problemstillinger i idretten og samfunnet generelt.
- I ditt arbeid søker du å påvirke NTPFs medlemmer og samarbeidspartnere til å holde en høy etisk standard i sin aktivitet/virksomhet.
- Offentlighetsprinsippet: Du skal håndtere etiske problemstillinger på en slik måte at du er bekvem dersom det du gjør blir allment kjent.
- Likhetsprinsippet: Du skal være rettferdig i din håndtering slik at like tilfeller behandles likt, bruke nok tid på vanskelige beslutninger og snakke med leder/styret når du er i tvil.
- Habilitetsprinsippet:
 - Du plikter alltid å informere om forhold som kan være knyttet til din habilitet. Dette kan bl.a. være knyttet til familie/slektskap/venner og kunde- og leverandørkontakt.
 - Du skal ikke ansatte/innleide arbeide med eller behandle saker der du har økonomiske interesser direkte eller indirekte gjennom din ektefelle, partner, nære slektninger eller andre personer/selskaper som du har nær relasjon til.
 - Du skal heller ikke behandle saker der det finnes andre forhold som kan undergrave tilliten til din upartiskhet eller til integriteten i arbeidet som blir gjort.
 - Du skal straks underrette din leder om du blir oppmerksom på en mulig habilitetskonflikt.
 - Du skal også si fra til din leder dersom det oppstår situasjoner der andre kan ha rimelig grunn til å oppfatte deg som inhabil. Du har et ansvar for å opptre slik at dine handlinger ikke påfører andre kolleger eller selskapet problemer knyttet til habilitet.



Medlem av Norges Idrettsforbund og Norges Olympiske og Paralympiske komité, Tennis Europe, International Tennis Federation og Federation International Padel

2. Personlig adferd

Alle som er omfattet av de etiske retningslinjene skal bidra til at NTPF har et godt arbeidsmiljø preget av likeverd, mangfold, tillit, åpenhet og toleranse.

2.1 Arbeidsmiljø

Det er et felles ansvar å bidra til et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold. NTPF skal ha et arbeidsmiljø hvor man tar opp misnøye, uenighet og mulige misforståelser direkte med hverandre i stedet for å snakke om hverandre til andre.

I NTPF aksepterer ingen form for trakassering, diskriminering eller annen utilbørlig adferd overfor kolleger eller andre man forholder seg til i sitt virke. Alle som er omfattet av de etiske retningslinjene skal være seg bevisst sin adferd overfor kolleger og andre, både i arbeidstiden og ved sosiale arrangement som har sammenheng med arbeidsforholdet, for eksempel sommerfest og julebord.

Å vise omtanke innebærer også at du sier i fra til din kollega når du ser at han/hun er i ferd med å begå handlinger som synes å være i konflikt med gjeldene normer.

2.2 Rusmidler

I NTPF praktiserer vi måtehold og er bevisste ved bruk av alkohol. Det skal ikke drikkes alkohol i kjernetiden. Ved spesielle arrangementer eller anledninger i arbeidstiden vurderer ledelsen om det skal serveres eller om man kan ta imot alkoholholdig drikke. Eksempler på slike anledninger er fødselsdager, jubileer, avslutningstilstelninger og arbeidsmøter i utlandet.

2.3 Konfidensialitet

Sensitiv informasjon skal behandles med aktsomhet og lojalitet, også når denne ikke er underlagt taushetsplikt. Informasjon fra medlemmer/utøvere/foreldre skal behandles konfidensielt når videreformidling til utenforstående kan skade både berørte og NTPF.

2.4 NTPFs eiendeler

NTPFs utstyr og eiendeler, herunder datautstyr og kontormateriell, skal i all hovedsak benyttes til arbeidsrelaterte formål.

2.5 Bruk av sosiale medier

I NTPF er vi også bevisste på hvordan vår personlige adferd på sosiale medier er med på å påvirke NTPF sitt omdømme. Det er viktig å være oppmerksom på at det man skriver som privatperson lett kan kobles til NTPF.

Vær gjerne aktiv i sosiale medier, men bruk sunn fornuft og vær oppmerksom på hvordan dine utsagn kan påvirke NTPF sitt omdømme. Kritikkverdige forhold skal ikke tas opp gjennom sosiale medier og i NTPF aksepterer vi ikke noen form for personangrep på nett. Sjikane, trusler og spredning av andre personopplysninger på Internett kan være straffbart. Dette reguleres av straffeloven, åndsverksloven og



Medlem av Norges Idrettsforbund og Norges Olympiske og Paralympiske komité, Tennis Europe, International Tennis Federation og Federation International Padel

personopplysningsloven. Vær også oppmerksom på at Facebook og andre mediekkanaler kan endre vilkår og personvernpolicy når som helst – dine personopplysninger kan derfor bli brukt i helt andre sammenhenger.

2.6 Reiser, arrangementer m.m.

Ansatte og innleide i NTPF skal opptre i henhold til disse retningslinjene også når de er på tjenestereiser, kurs og andre arrangementer. I internasjonale sammenhenger er vi bevisst hvordan vi oppfattes, og vi skal alltid opptre på en måte som ivaretar tilliten til NTPF. Kjøp av seksuelle tjenester er forbudt.

3 Integritet og mulige interessekonflikter

3.1 Integritet

NTPF er imot alle former for korrupsjon. Ingen ansatte skal behandle en sak eller søke å påvirke en avgjørelse dersom det foreligger særlige forhold som er egnet til å svekke tilliten til din uavhengighet.

Du skal i din kontakt med medlemmer eller andre ikke motta eller søke å oppnå fordeler for deg selv eller nærstående personer som er upassende eller som på annen måte kan tenkes å skade NTPFs interesse eller omdømme. Du skal ikke gi bort, kreve eller motta personlige gaver eller gjenytelser for dine tjenester.

Det beror på en helhetsvurdering om en oppmerksomhet overstiger grensen for det som kan mottas uten at dette er til skade for tilliten. Ansatte skal ha oppmerksomhet på at det går en grense mellom uskyldige oppmerksomhetsgaver og uakseptable gaver eller fordeler. Enkle oppmerksomheter som blomster eller en rimelig flaske vin etter et foredrag, kan uten videre mottas. Det samme gjelder enkel servering på møter og lignende. På den annen side er det ikke akseptabelt å gi bort / ta imot en feriereise eller andre verdifulle ytelser.

3.2 Styreverv, bijobber og betalte oppdrag

Arbeidstaker kan ikke uten skriftlig forhåndssamtykke påta seg annet arbeid, verv eller oppdrag hvis det kan være uforenlig med arbeidsgivers interesser eller gå ut over evnen til å oppfylle arbeidsplikten overfor NTPF. Dette gjelder også for ulønnet arbeid, verv eller oppdrag. Samtykke kan ikke nektes uten saklig grunn.

Foredrag eller andre oppdrag som NTPFs ansatte påtar seg som del av sitt arbeid i NTPF, skal normalt ikke utføres mot honorar. Eventuelle unntak fra dette skal avklares med nærmeste leder.

Ansatte i NTPF kan ikke ha styreverv i medlemsklubber.

4 Forholdet til mediene og allmennheten

NTPF tilstreber åpenhet og troverdighet i kontakten med media. Det er et mål for NTPF at alle henvendelser fra media skal besvares raskt og med basis i fakta. Det er et mål for NTPF at vi benytter få talspersoner. I kontroversielle saker er hovedregelen at President eller Generalsekretær opptre på vegne av NTPF.



Medlem av Norges Idrettsforbund og Norges Olympiske og Paralympiske komité, Tennis Europe, International Tennis Federation og Federation International Padel

5 Varsling

NTPF har en åpen bedriftskultur med rom for å ta opp bekymringer og å reise kritikk. NTPF har varslingsrutiner som omhandler hvem du kan varsle til, hvordan du kan varsle, og hvordan varsling skal følges opp. Opplever eller observerer du kritikkverdige forhold, bør du si fra i tråd med disse reglene. Med kritikkverdige forhold menes for eksempel brudd på lovverket, forhold som er i strid med interne etiske retningslinjer eller normer med bred tilslutning i samfunnet. Varslinger er bra både for NTPF, medlemsklubber og ansatte slik at kritikkverdige forhold kan rettes opp i.

6 Sanksjoner ved brudd på etiske retningslinjer

Overtredelse av de Etiske retningslinjer ansees som brudd på arbeidsavtalen. Overtredelse kan i alvorlige tilfeller få konsekvenser for ansettelsesforholdet eller oppdraget for NTPF.

All virksomhet i NTPF skal være i overensstemmelse med våre etiske retningslinjer og øvrige interne retningslinjer. Alle NTPF ansatte/innleide er også forventet å følge norsk lov. Opptreden i strid med disse kan få store konsekvenser for NTPFs konkurransekraft og omdømme. Overtredelser vil derfor bli fulgt opp. For arbeidstakere kan dette bety personalmessige konsekvenser som i de alvorligste tilfeller kan innebære oppsigelse eller avskjed, og eventuell anmeldelse til relevant myndighet.

Alle i NTPF har et personlig ansvar for å følge retningslinjene i dette dokumentet, og skal bidra til å bygge en organisasjon som ivaretar tennis og padels samfunnsansvar og verdier.