



Arbeidsgiverrollen

- En guide fra NTPF til alle medlemsklubber vedrørende arbeidsgiverrollen

En god arbeidsgiver kan kjennetegnes ved at man følger arbeidslivets spilleregler. Tydelige retningslinjer, rolle- og forventningsavklaringer bidrar også til ordnede forhold. I tillegg er medbestemmelse og involvering av ansatte gode bidrag til et sunt og utviklende arbeidsmiljø. Kontinuerlige oppfølgingsamtaler og tilrettelegging for kompetanseutvikling er også viktige elementer

Lovpålagte elementer

- Arbeidsgiveransvaret og arbeidsmiljøloven
- HMS
- Maler for standard avtaler og dokumenter

Oppfølging / ivaretagelse

- Stillingsinstruks
- Medarbeidersamtaler
- Utdanning, kurs og videreutvikling
- Arbeidsmiljø og kultur

Kompetanse

- Webinarer med Advokatfirmaet Kleven & Kristensen med foredrag og Q&As



Lovpålagte elementer

Et idrettslag står ikke i noen særstilling for så vidt gjelder de rettigheter og plikter som følger av den alminnelige sivil- og strafferettslige lovgivningen, og de samme lovregler vil derfor komme til anvendelse for idrettslag som arbeidsgivere som for andre arbeidsgivere. Det eksisterer imidlertid visse særregler for idrettslag. (Kilde: Kleven og Kristensen)

- **Hovedelementer i arbeidsgiveransvaret** (Arbeidsavtalen, prøvetid, arbeidstid og lønn)
 - Les mer her: https://www.klubbpakka.no/_files/ugd/529e4b_35e95655746d424e8f85c53648ae010f.pdf
 - **Passord:** klevenkristense
- **Skillet mellom arbeidstaker og oppdragstaker (konsulent)**
 - Les mer her: https://www.klubbpakka.no/_files/ugd/529e4b_22423c0aa8bf49ca8493d478a6a3490f.pdf
 - **Passord:** klevenkristense
- **Helse, miljø, sikkerhetsarbeide (HMS) i organisasjonen**
 - Les mer her: https://www.klubbpakka.no/_files/ugd/529e4b_ecb84048eb4f4ea4ae0b43a8666504cc.pdf
 - **Passord:** klevenkristense
- **Standardavtaler** (Fast og midlertidige ansettelsesavtaler, varslingsrutiner, HMS plan, drøftelsesmøter, oppsigelsesbrev etc.)
 - Standardavtalene finner du her: <https://www.klubbpakka.no/norges-tennisforbund>
 - **Passord:** klevenkristense



Oppfølging / ivaretagelse

Det er flere elementer som arbeidsgiver bør legges til retter for som ikke er lovpålagt. Oppfølging og ivaretagelse av ansatte er viktig for både trivsel, lojalitet og resultater.

- **Stillingsinstruks**

- Det er ikke noen formelle krav til stillingsinstruks, men NTPF anbefaler at man utarbeider en stillingsinstruks for hver ansatt som nærmere beskriver hva som er ansvaret/oppgavene i stillingen og plasserer den i organisasjonen. Eksempel på stillingsinstrukser for daglig leder, hovedtrener og trener ligger i NTPFs klubbveileder Aktiv Klubb under området Organisasjon som du finner ved å klikke [HER](#)

- **Medarbeidersamtale**

- Medarbeidersamtalen er en planlagt, forberedt, strukturert og fortrolig samtale mellom medarbeider og leder. En standard medarbeidersamtale har fire fokusområder. Disse er *trivsel*, *arbeidsoppgaver*, *utvikling* og *tilbakemelding*. NTPF anbefaler at det minimum gjennomføres årlige medarbeidersamtaler.

- **Utdanning, kurs og videreutvikling**

- Å lære nye ting og utvikle seg faglig kan også være en kilde til personlig tilfredsstillelse og motivasjon for ansatte, noe som kan bidra til økt jobbtilfredshet og langvarig karriereengasjement. NTPF anbefaler at det både settes av tid og ressurser for de ansatte relatert til utdanning og kurs for påfyll av ny kunnskap og ferdigheter, i tillegg til personlig utvikling og nettverksbygging.



Oppfølging / ivaretagelse – Forts.

- **Arbeidsmiljø og kultur**

- Et godt arbeidsmiljø og en god arbeidskultur er essensielt for trivsel og produktivitet. Nøkkelfaktorer som kjennetegner et positivt arbeidsmiljø og en sunn arbeidskultur er:
 - Åpen, ærlig og respektfull kommunikasjon mellom kolleger og ledere.
 - Tilgang til opplæring, kurs og karriereutvikling for å fremme personlig og profesjonell vekst.
 - Mangfold blir verdsatt, og alle behandles likt uavhengig av kjønn, etnisitet, alder, seksuell orientering og det er nulltoleranse for mobbing og trakassering.
 - Teamarbeid og deling av kunnskap oppmuntres, og en innovativ kultur som omfavner nye ideer og endringer.
 - Relasjonell ledelsesstil der det legges vekt på forholdene mellom leder og medarbeidere. Det handler om å bygge tillit, samarbeid og kommunikasjon for å oppnå felles mål.
 - Fremmer en god balanse mellom arbeid og fritid. Familiære hensyn ivaretas og langsiktighet preger virksomheten. Fleksibilitet i ulike situasjoner eller ulike faser av arbeidslivet bør være tatt i betraktning.



Kompetanse

For å tilby styremedlemmer og ansatte ledere muligheten til å øke kompetansen vedrørende arbeidsgiveransvaret setter NTPF opp webinarer.

- **Webinar**

- NTPF inviterer til webinar med advokatfirmaet Kleven & Kristensen der det blir presentert viktige områder rundt det lovpålagte i arbeidsgiveransvaret. Her vil det også bli muligheter for Q&As. Det vil bli satt opp slike webinarer både på dagtid og kveldstid for å gjøre det tilgjengelig for flest mulige av både frivillige og ansatte. Alle klubber vil få invitasjon til slike webinarer og det er gratis deltakelse.